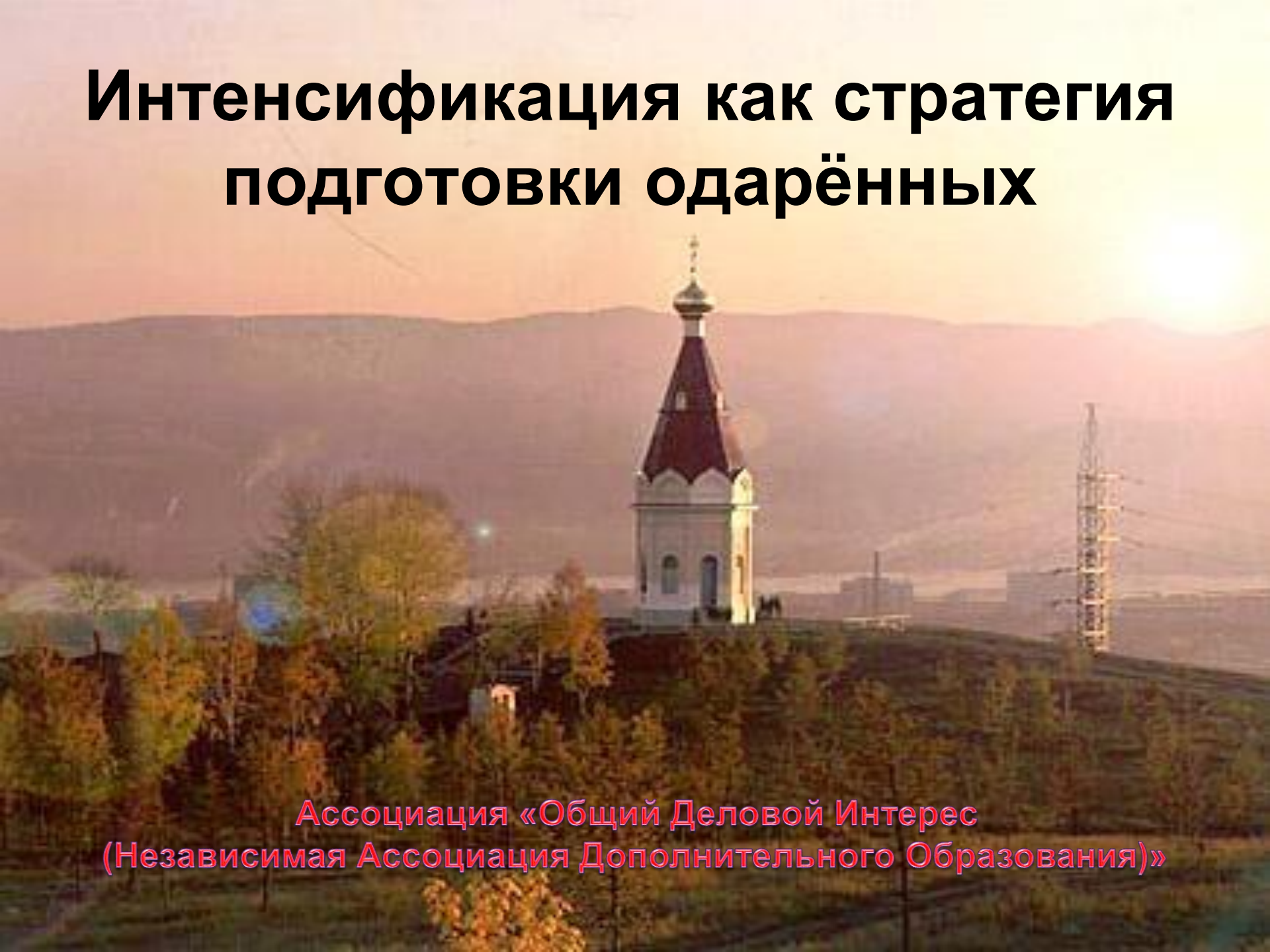
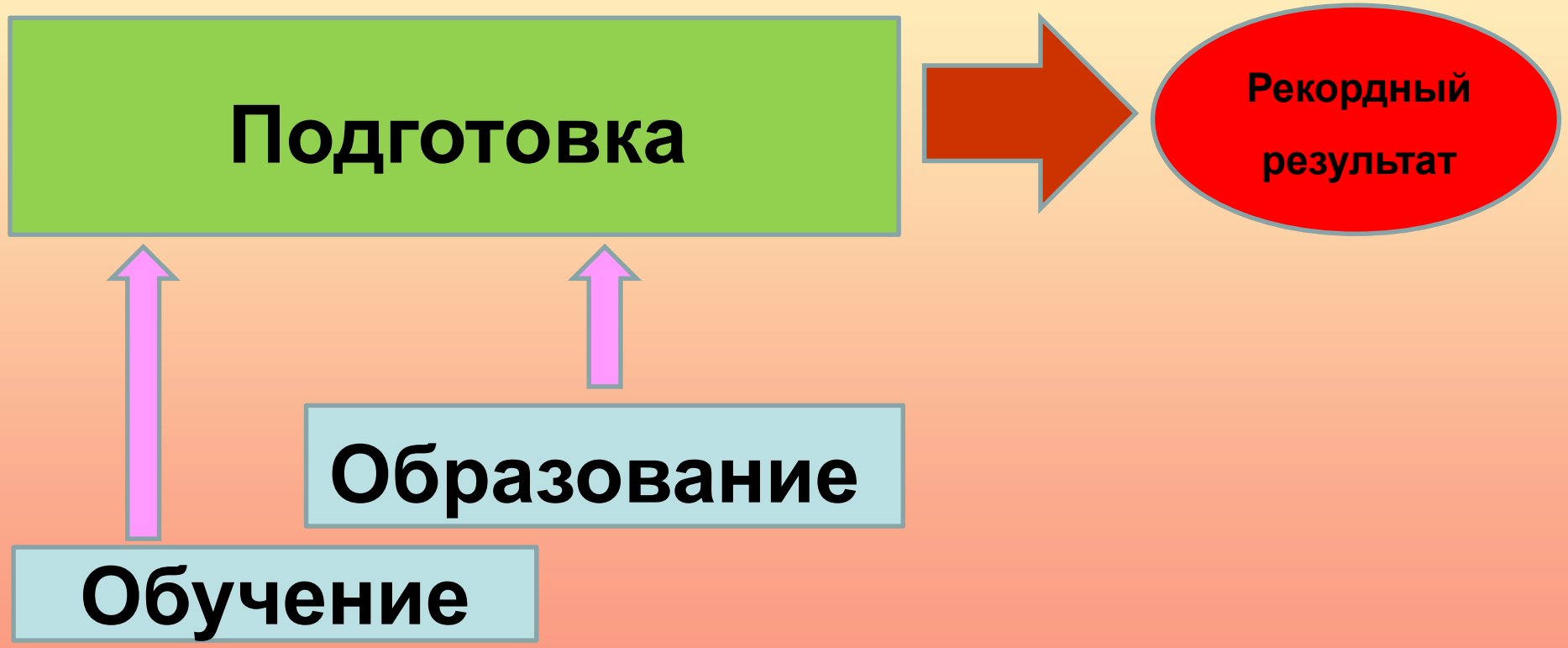
Интенсификация как стратегия подготовки одарённых



Ассоциация «Общий Деловой Интерес
(Независимая Ассоциация Дополнительного Образования)»

Соотношения процессов при работе с одарёнными



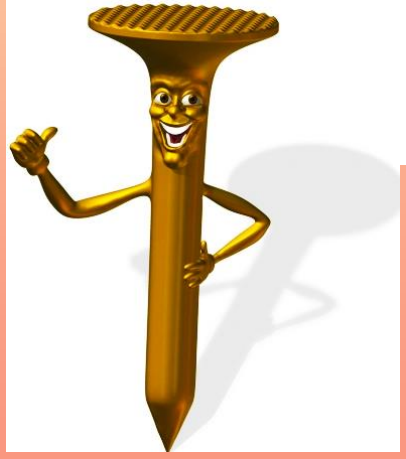
Характеристики Интенсивности состояния подготовки одарённых

- количество труда, выполняемого в единицу времени, характеризующегося количеством действий , их сложностью, быстротой выполнения, энергозатратами и связано с наличием жизненно важной для субъекта проблемы, требующий активного сопровождения и эмоциональной поддержки.

«Нельзя сконструировать жизнеспособную экономику, не использующую…энергию и креативность детей школьного возраста…Не получаются образовательные схемы, исключающие для учащихся прилично оплачивающийся профессиональный труд»

С.Б. Переслегин

(Дикие карты будущего, М., 2015)



Базовое положение.

Рассмотрение феномена одарённости осмысленно в рамке ранней профессионализации

Тезис 1.
Характеристики одарённости.

- наличие достижений;
- достижения имеют профессиональную значимость;
- конкурентная форма достижений;
- зафиксированная профессиональная оценка.

Тезис 2.
Одаренность и индивидуализация

Одаренность связана с индивидуализацией (многообразие выбора, профессиональные пробы, выбор для самоактуализации). Индивидуализации мы противопоставляем «индивидуальный подход».

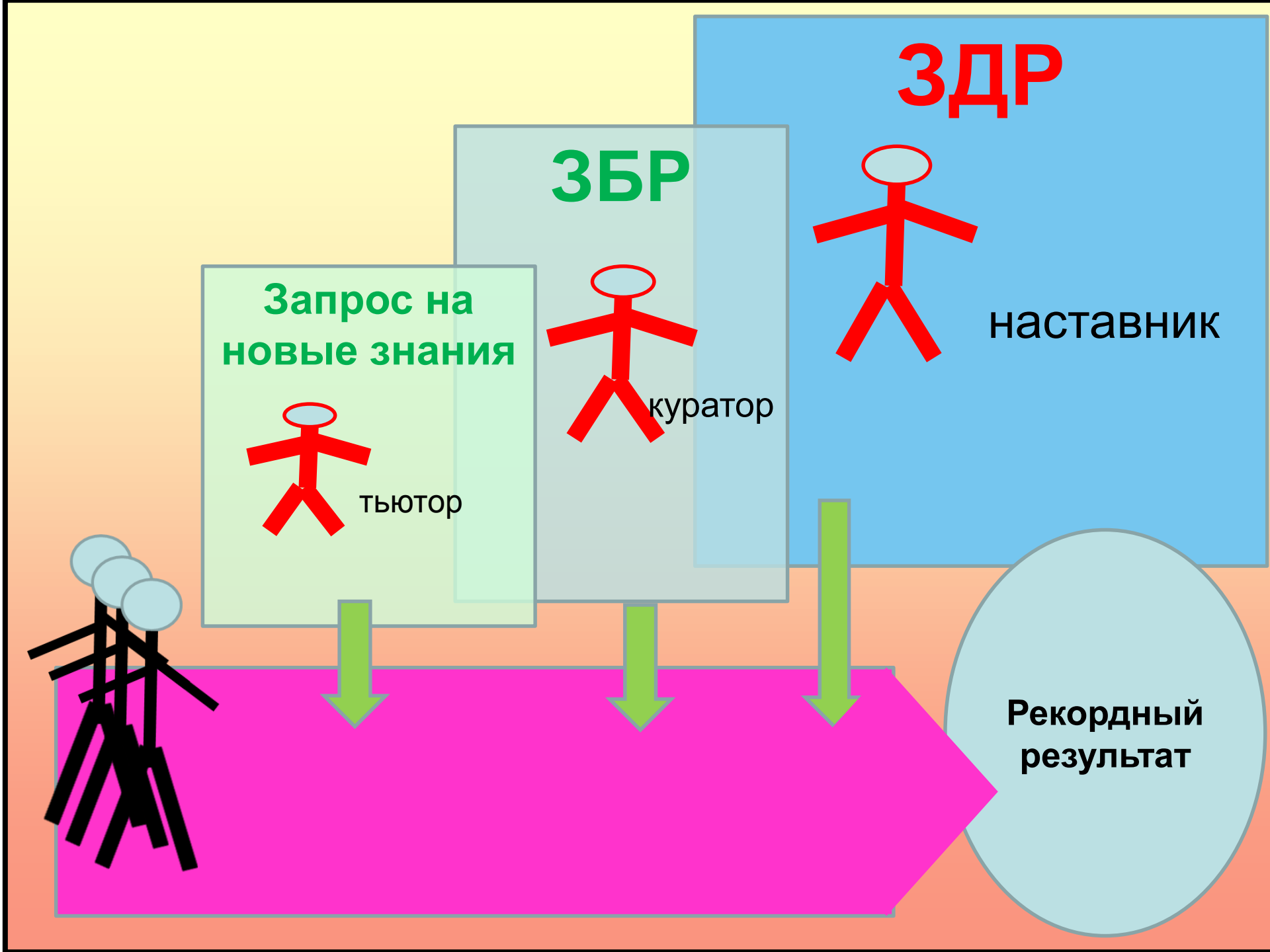
Тезис 3.
Одарённость и проектность

Для выявления , развития и сопровождения одаренности мы используем коллективно-распределенную проектную деятельность. Подростки и юноши работают в командах, ориентированных на получение социально и профессионально значимого продукта, разработки.

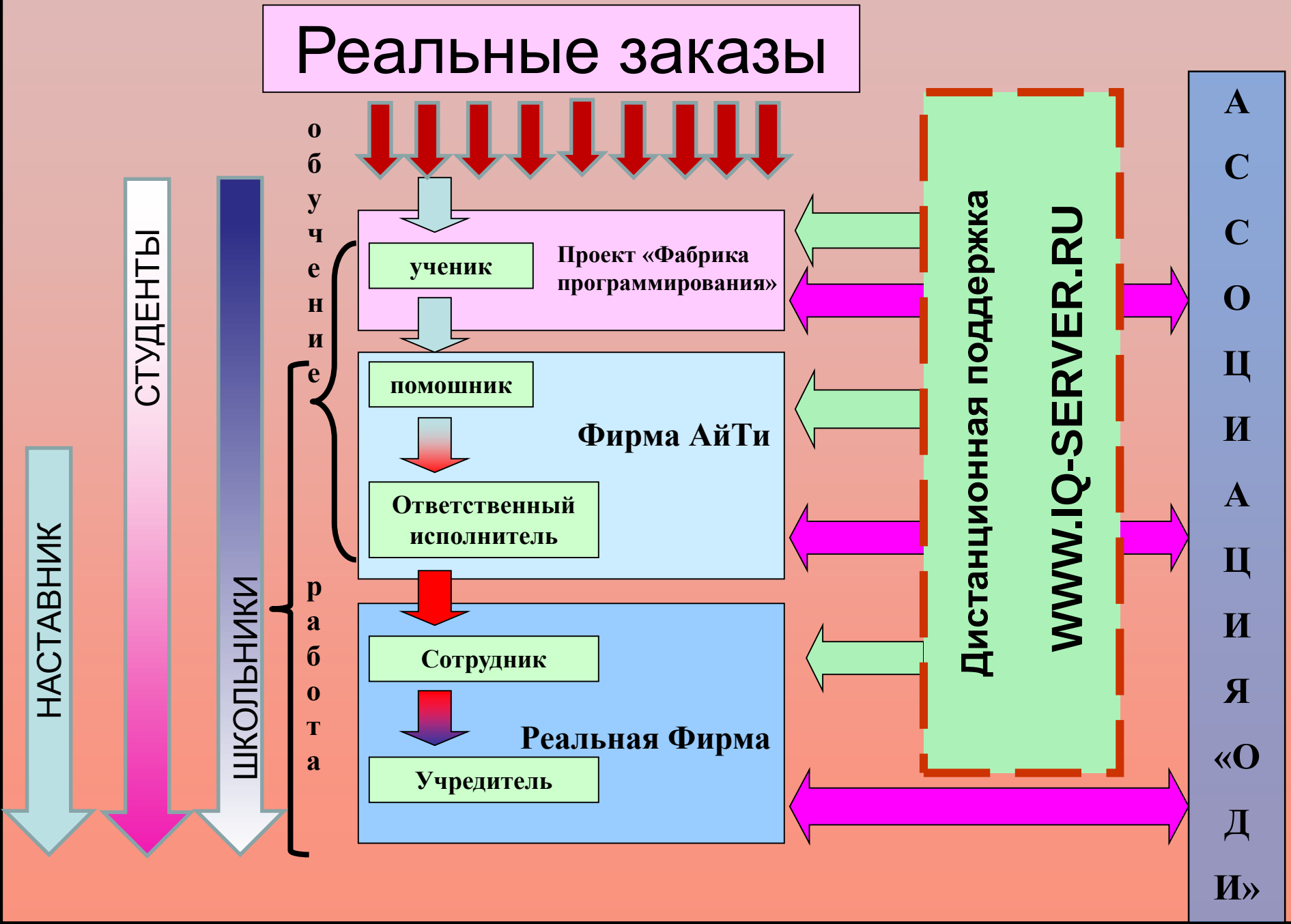
Тезис 4.
Многопозиционность сопровождения

Эта разработка поддерживается и управляется многопозиционной командой «взрослых»:

- **Тьютор;**
- **Куратор;**
- **Наставник.**


ЗДР
наставник
ЗБР
куратор
Запрос на новые знания
тьютор
Рекордный результат

Структура проекта «Фабрика программирования»



Обсуждение проекта участницы с экспертом. Пуна

Условия эффективности подготовки одарённых

Проектная деятельность

Индивидуализация в противовес

Ранняя профессионализация

Структура поддержки

Специальная понимание одарённости

Программы для одарённых – это особый тип программ, включающих в себя разворачивание процессов обучения, образования и подготовки, нацеленных на рекордные результаты.

Эффективность этих программ достигается в интенсивных режимах.

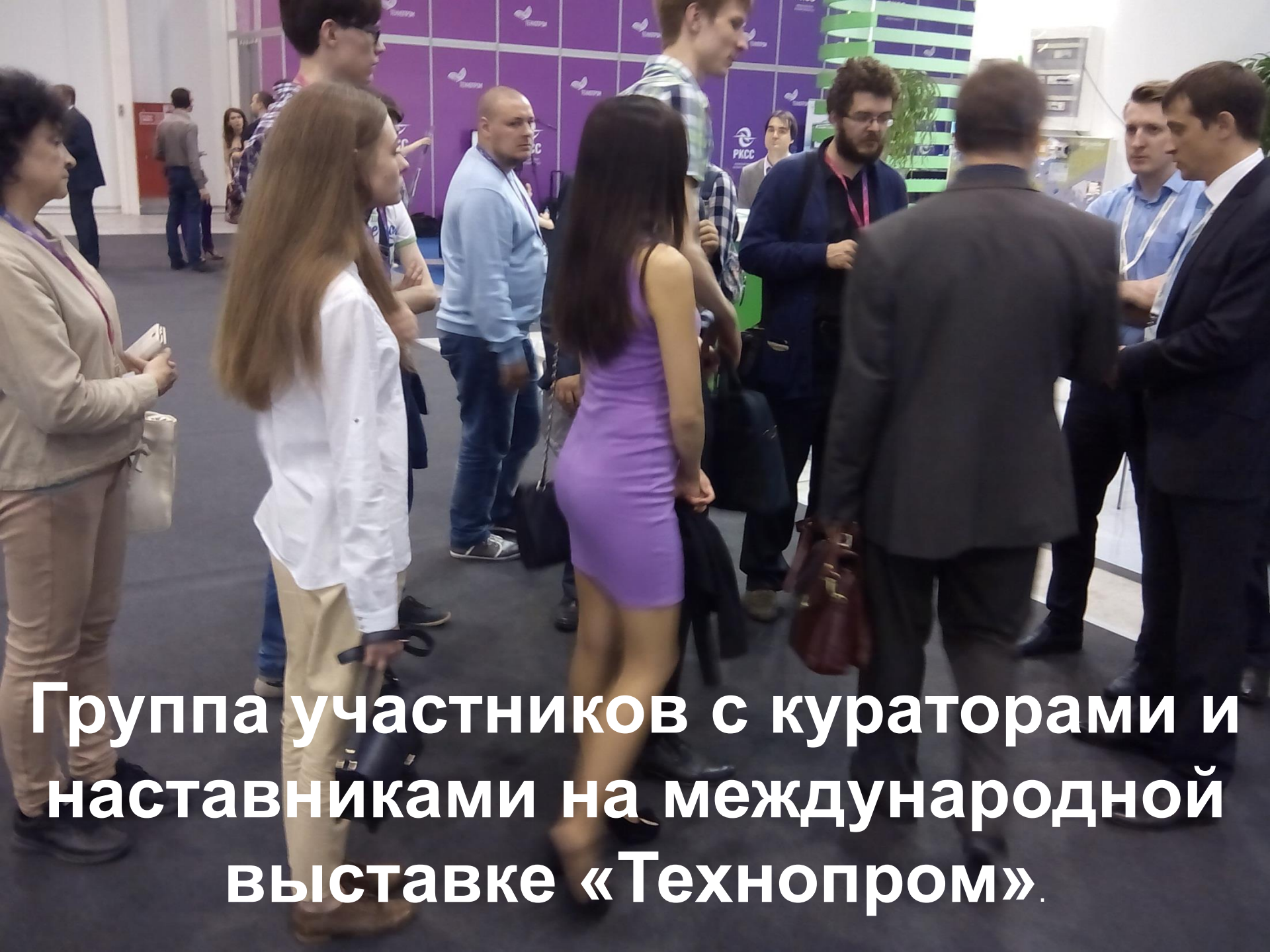
Ассоциация «ОДИ (НАДО)»

г. Красноярск, ул. Становая, 22

a.m.aronov@gmail.com

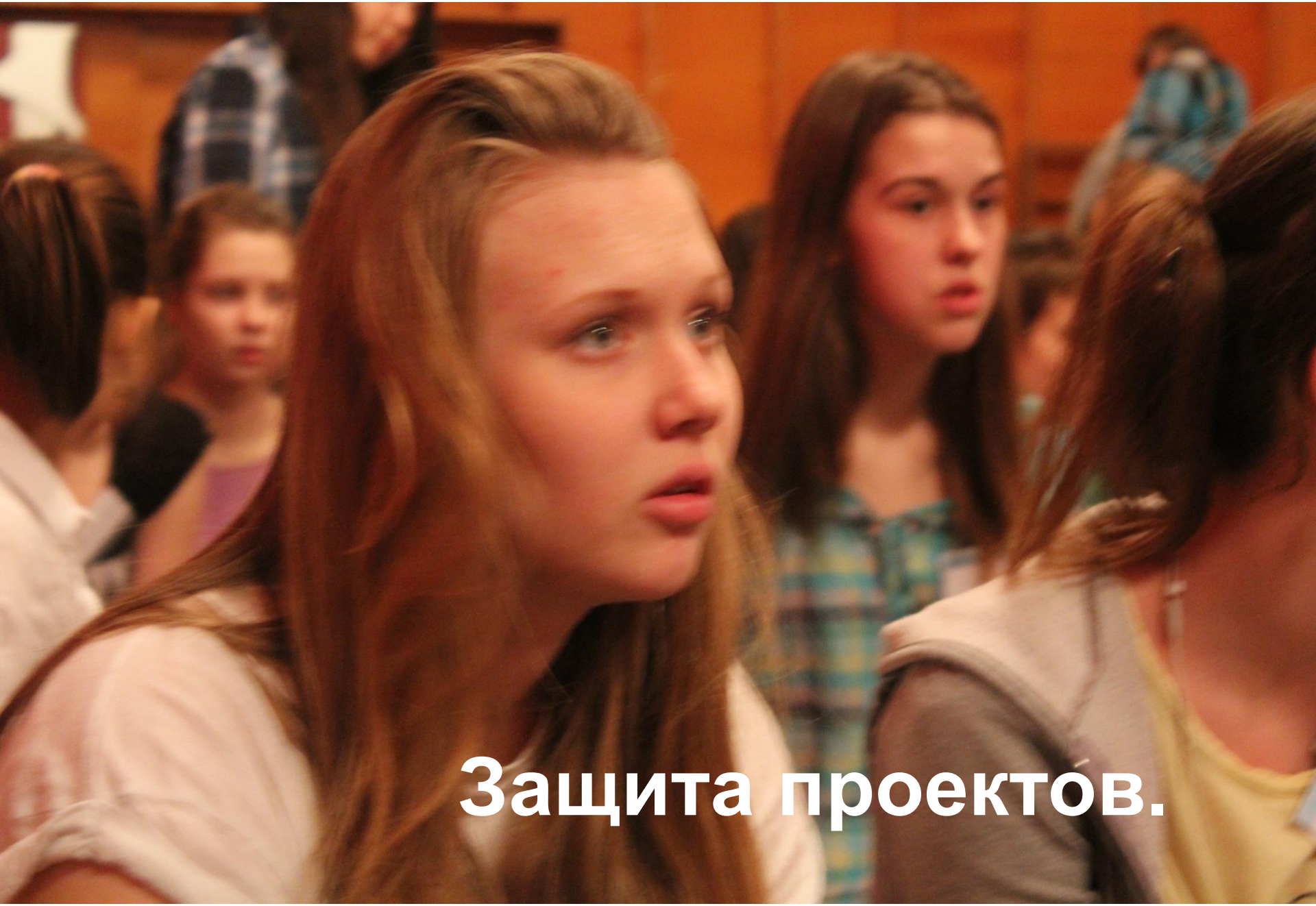
kontorin62@mail.ru

Тел. +79131804162
www.iq-server.ru

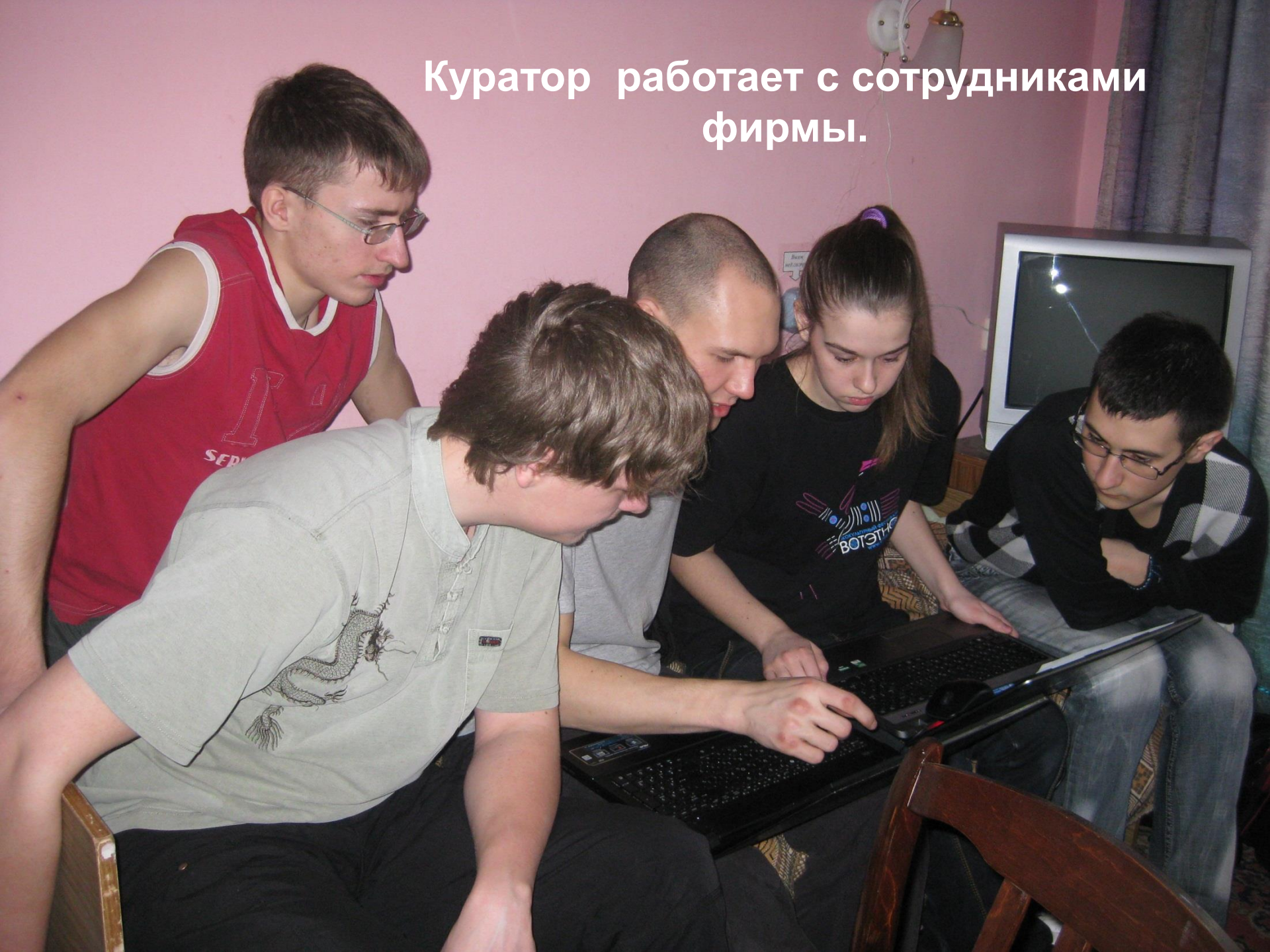


Группа участников с кураторами и наставниками на международной выставке «Технопром».

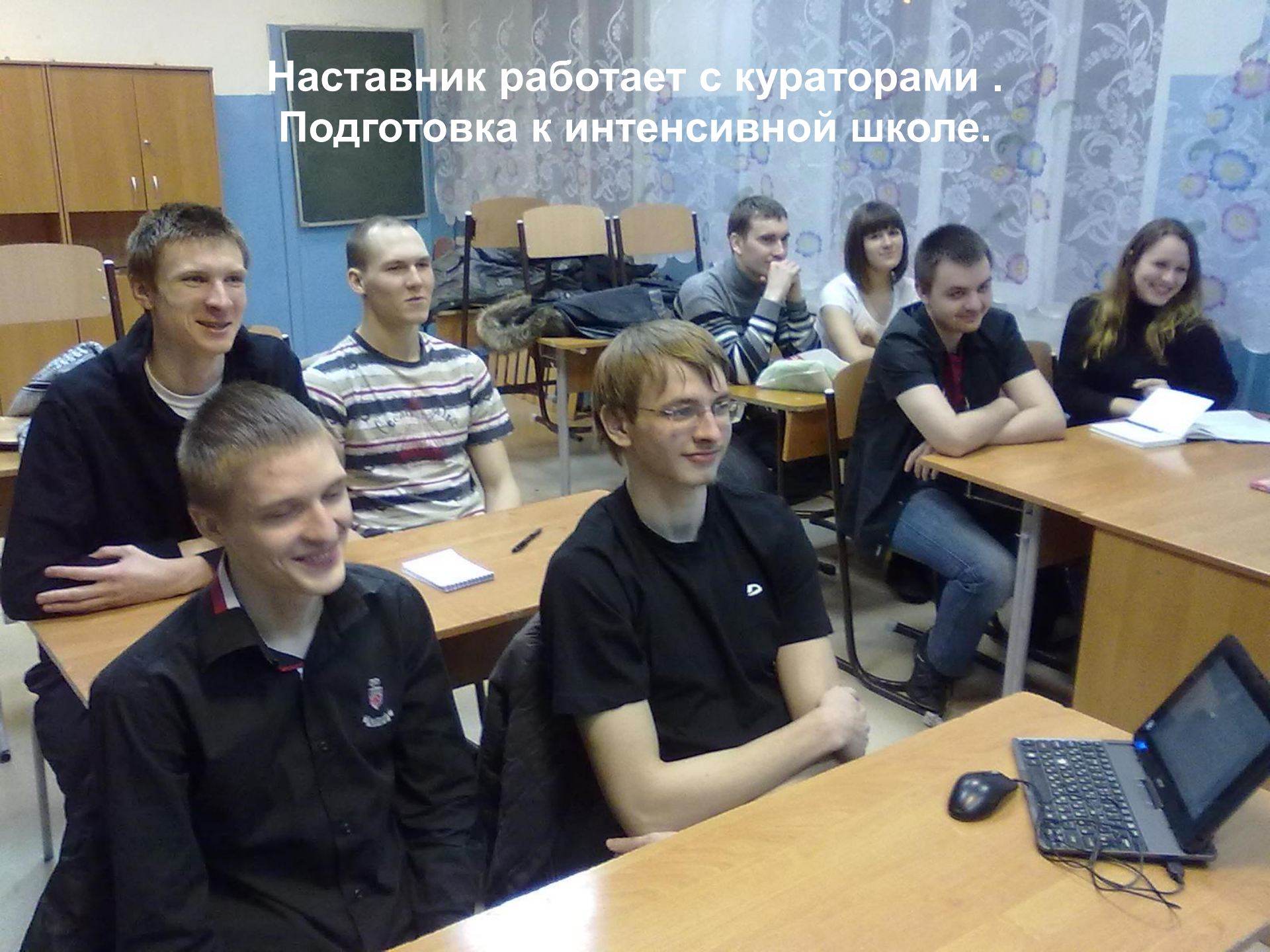
После проектной работы на спортивной площадке. Пуна



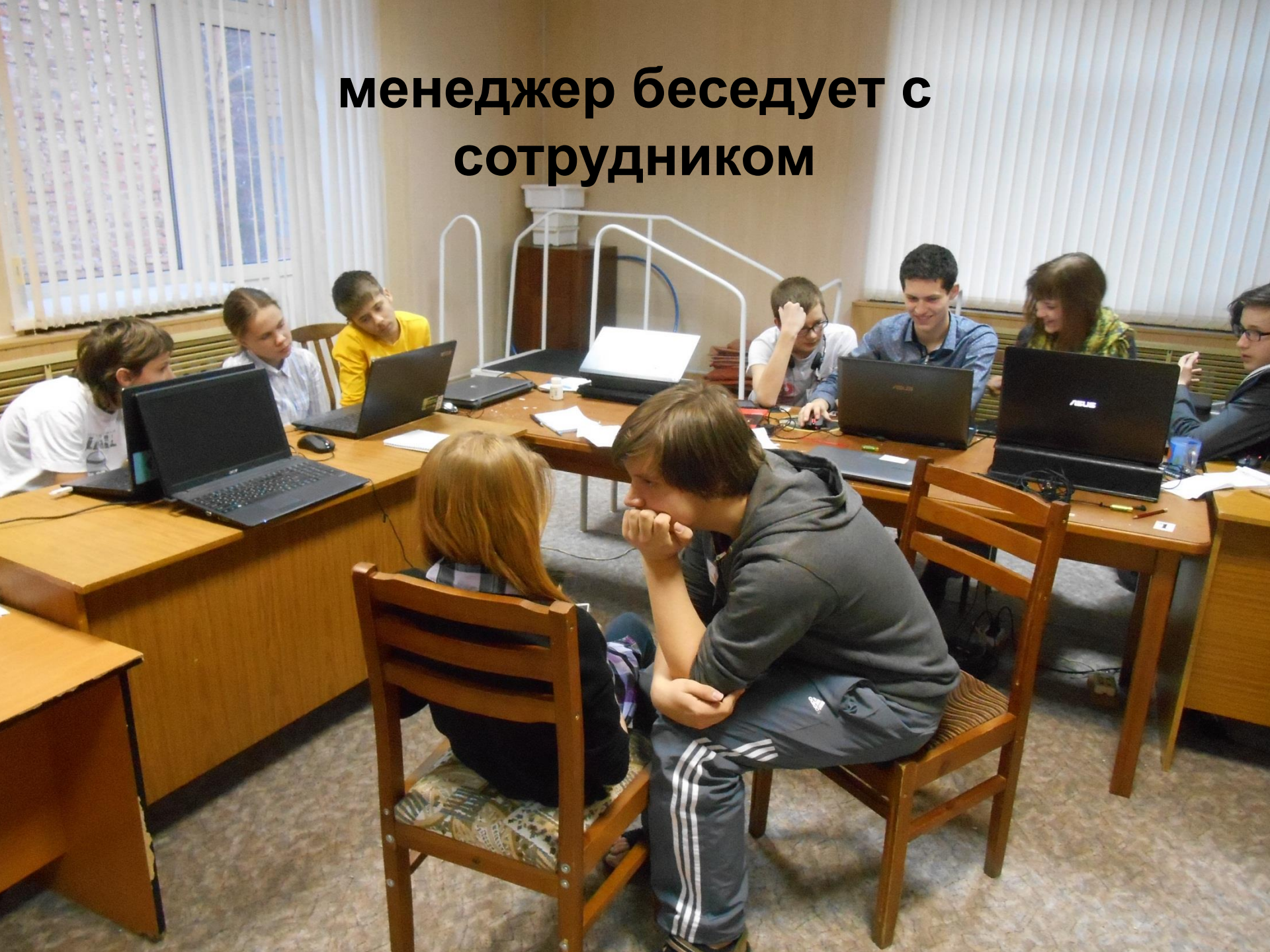
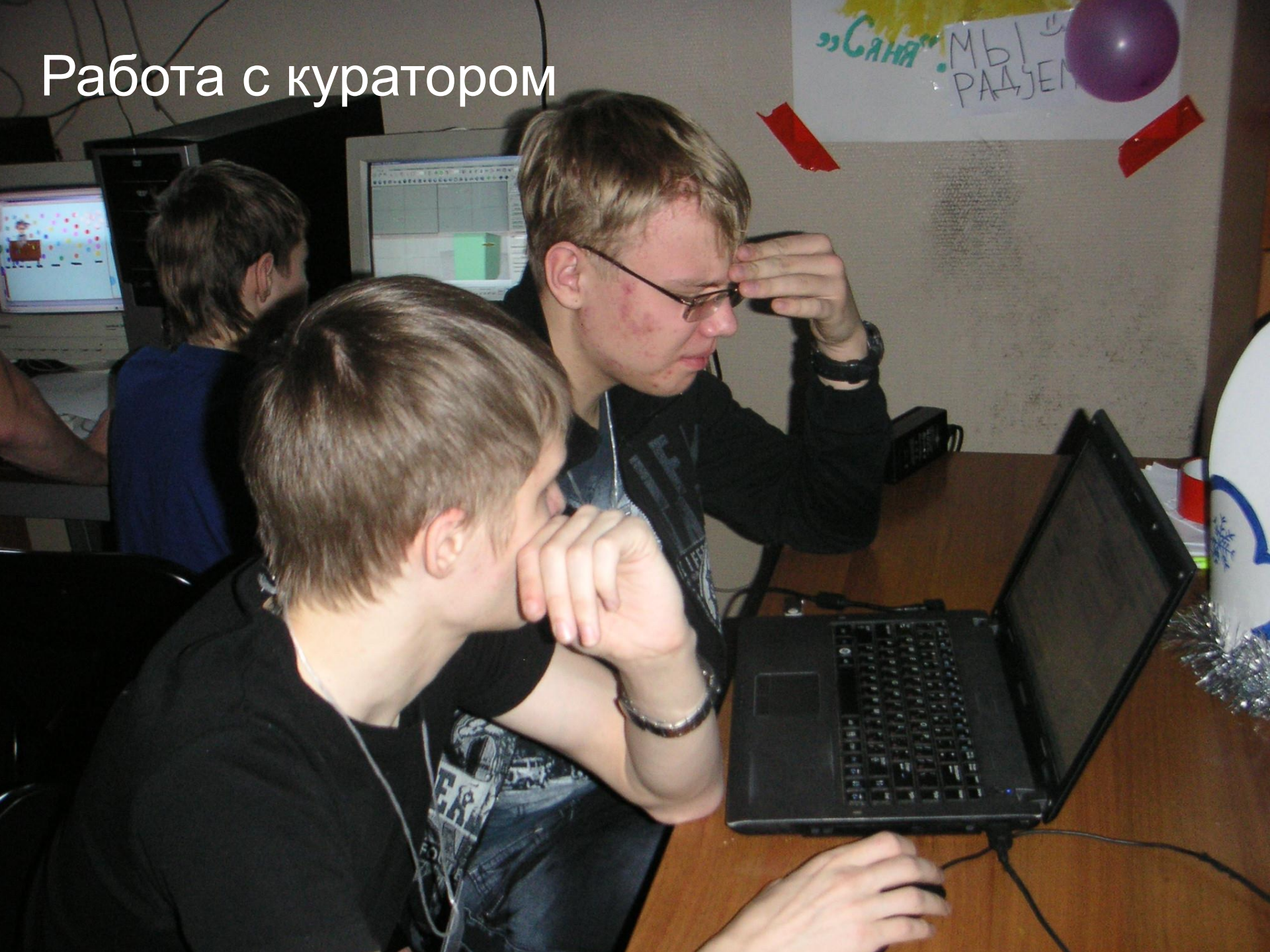
Защита проектов.


Куратор работает с сотрудниками фирмы.

Наставник работает с кураторами . Подготовка к интенсивной школе.



менеджер беседует с сотрудником



Работа с куратором